

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ <i>มท</i>		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพฑูรย์ วรสถิตย์ <i>คณบดี (มท)</i>	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ <i>คณบดี</i>		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง <i>สพ</i>	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ <i>(มท)</i>		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ขรรค์ไชย ทันธิม	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

จิรภัทร์ มั่นใจ นิตยภัทรพรหมบุตร

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรณ์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย	รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายดาวเรือง	อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวธัญญรัตน์	แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสุรพล	ผาจง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. จำเริญชัย	ธนาวิรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมินรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจตุติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญสรวง	พุทธิพัฒน์พาณิชย์ (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนินนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายให้นายเทวัญ สรณ์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

Not for

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๔๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อดูแลรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและ

วิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองทุ่ม	เซกา	- นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๒	เซกา	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๓	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๕	ศรีชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๖	โนนศิลา	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๗	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๘	นาตง	ปากคาด	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๙	นาแก้ง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๑๐	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๑๑	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๑๒	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๑๓	นาสิงห์	ศรีวิไล	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลง ตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

7/กค

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ รายงานการเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายบัววร อ่อนสีดา ลูกจ้างประจำ	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	เสียชีวิต (เนื่องจากช็อคจากน้ำในระบบ ไหลเวียนโลหิตไม่เพียงพอ)	๔ เมษายน ๒๕๕๖

ข้อมูลหมายเหตุ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๓.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๒ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายจตุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.โสกก้าม, อบต.นาแก้ง, อบต.หนองยอง, อบต.โนนศิลา, อบต.นาสะแบง)

๓.๓.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๒ รวม ๗ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

(๔) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ป่งไฮ, อบต.บ้านด้อง, อบต.ศรีชมภู, อบต.หนองหัวช้าง, อบต.เหล่าทอง, อบต.นาแสง, อบต.ชุมภูพร)

กมล

๓.๓.๓ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๒ รวม ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสมพร แฉั่วชมพู ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงสทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(อบต.บ้านต๋อง, อบต.น้ำจั้น, อบต.วังชมพู, อบต.หนองทุ่ม, อบต.นาตง, อบต.นาสะแบง, อบต.ดงบัง, อบต.เซกา, อบต.นาสิงห์)

๓.๓.๔. กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๒ นักบริหารงานคลัง ๒ และ นักบริหารงานช่าง ๒ รวม ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายวีระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ศรีชมพู, อบต.นาสิงห์, อบต.โป่งเปือย, อบต.หนองหัวช้าง)

๓.๓.๕ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ และตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.คำนาดี, อบต.บึงกาฬ, อบต.เซกา, อบต.ท่ากกแดง, อบต.หนองยอง, อบต.ศรีชมพู)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง | เลขานุการ |

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |

Noted

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

กรรมการ
เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดับ ๓

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ
ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย
งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย
วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ
บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็น
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น
ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้
สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้อง
เรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบ
คัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

กทอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ รายรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ทศพร

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

ก.อบต.

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

Handwritten signature/initials

เลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

17/10/55

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มิผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ก.อบต.

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ไตและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้อน หน่วยงานต้นทางยินดีให้อน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้อน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

เลขานุการ

๔.๗ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อ กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

17/10/2559

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตราค่าจ้างกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------|-------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน | | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อินชื่น หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางกัลยา นาคัยเพชร | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

เลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู และองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนเมษายน ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรองเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

Photo

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารการเมืองการบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ทศ

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา และให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู และองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) รอบเดือนเมษายน ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรองเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวาระหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7/10/56

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่งข้างต้น ปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ก.อบต.

เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ขอรุณธรมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล รายงานกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ส่วนสวัสดิการสังคม (รักษาการตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ตามคำสั่ง อบต.เซกา ที่ ๔๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔) คุณวุฒิ ค.บ.(ประถมศึกษา) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) จากการสอบคัดเลือกได้ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท.กำหนด

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง ทาหรือคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยสรุป : ผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลเพิ่มเติม ประกาศ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งตามข้อหาหรือของจังหวัดอำนาจเจริญ นางณัฏฐิชา บุญเทศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า จึงไม่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีของนางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ เทียบเคียงได้กับกรณีสำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหาหรือของจังหวัดอำนาจเจริญ ว่า นางสาวณัฏฐิชา บุญเทศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ เนื่องจากไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ดังนั้น กรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลเซกา นางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ หรือตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.เทียบเท่า จึงไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงมีมติยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และมีมติให้หาหรือ ก.อบต. ว่า นางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ซึ่งดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว เป็นผู้ที่มีสิทธิ์สอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ หรือไม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวต่อไป

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๒๑๐๔/๒๗๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ขอยืนยันคุณสมบัติกรณีสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ โดยขออุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ที่มีมติยกเลิกการให้ความเห็นชอบในการย้ายบุคคลดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ โดยยืนยันว่า นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลเซกา กล่าวคือ

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ (โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการประถมศึกษา และมีใบประกอบวิชาชีพครู)

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ อบต. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยรักษาการตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ และปฏิบัติงานด้านศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามคำสั่ง อบต.เซกา ที่ ๔๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาข้อเท็จจริง ประกอบหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ข้างต้นแล้ว เห็นว่า นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.อบต.เทียบเท่า การรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ ตามคำสั่ง อบต.เซกา ที่ ๔๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นเพียงผู้มีคุณสมบัติในข้อที่กำหนดว่าต้องเป็นผู้เคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานด้านการศึกษาฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เท่านั้น เมื่อเทียบเคียงกับกรณีตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. จึงน่าจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในข้อที่กำหนดว่าผู้มีสิทธิสอบต้องดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.อบต.เทียบเท่า อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับ นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปโดยถูกต้อง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติให้หารือกรณีดังกล่าวกับ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดแล้ว ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๔๑๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีนี้จึงเห็นควรรอผลการพิจารณาข้อหารือจาก ก.อบต.ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้รอผลการพิจารณาข้อหารือจาก ก.อบต.ก่อน

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นายพิมล อรรถคำ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ร.ม. ม.รามคำแหง	๑. โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนฯ ๒. โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “หนองหัวช้างคัพ” ครั้งที่ ๔	ปลัด อบต.๗	๑๕ มี.ย.๕๓	ปลัด อบต.๘

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำวุฒิปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำวุฒิปริญญโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำวุฒิปริญญโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ			เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายจตุติ	อมตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ			เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นเลขานุการ
๕. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นสอ.ปก	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันพุธที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม

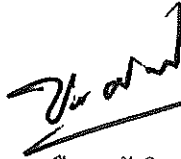
เวลา ๑๕.๔๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	ลิบเอกวรวิ นิยมสัถย์	ร.บ. ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	ช่างไฟฟ้า ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	สอบคัดเลือก	อบต.โนนหิน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น ประกาศ ๑๓ มี.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ ลำดับที่ ๒๘ ถว. ๓ พ.ค.๕๖	นส.ที่ ขก ๘๓๒๐๑/ ๓๒๙ ถว. ๓ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวบุศบา พรมอาด	ศศ.บ. (การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	สอบคัดเลือก	อบต.ห้วยยาง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ ประกาศ ๒๘ ก.พ.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ ลำดับที่ ๑๐๐	นส.ที่ ขย ๘๖๐๑/ ๓๘๘ ถว. ๑ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓	นางธนาพร สีงษา	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏสุรินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.น้ำจัน อ.เซกา	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.น้ำจัน อ.เซกา	สอบคัดเลือก	อบต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด ประกาศ ๑๓ ธ.ค.๕๔ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นวช.การคลัง ลำดับที่ ๘๙	นส.ที่ รจ ๘๕๕๐๑/ ๑๙๒ ถว. ๑๔ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ

17/๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๔	นายเขตศักดิ์ คิสาลัง	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๑๘๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อ.น้ำจั้น อ.เสกา	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๑๘๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อ.น้ำจั้น อ.เสกา	สอบคัดเลือก	อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ประกาศ ๒๖ มี.ค.๕๕ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ลำดับที่ ๔๗	นส.ที่ สน ๗๔๓๐๑/ ๓๐๔ ลว. ๙ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรีชัย ทัศนิกา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ				
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน			
					ปัจจุบัน	ขั้นสูง - ขั้นต่ำ	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี							ปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑ ขั้นสูง - ๑ จ	ครั้งที่ ๒ ขั้นสูง - ๒ จ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย																	
๑	นางสาวนภาพร ดอนสามารถ	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๓	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	๙,๙๕๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑ เม.ย.๕๔)	๑ ปี ๑ เดือน (๒๑ ก.พ.๕๕)	๑ เม.ย.๕๖	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๐,๑๙๐	๑ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ			
๒	นางสาววิญญาพัชญ์ คุ้มม่วงพันธ์	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๓	ศศ.บ. (บริหารรัฐกิจ)	๙,๓๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑ เม.ย.๕๔)	๒ ปี (๑ เม.ย.๕๔)	๑ เม.ย.๕๖	๑ เม.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๙,๔๔๐	๑ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ			
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย																	
๓	นายพิทยา วระสารี	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๒	อ.วท. (คอมพิวเตอร์)	๘,๑๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๓ ปี (๓๐ เม.ย.๕๓)	๓ ปี (๓๐ เม.ย.๕๓)	๓๐ เม.ย.๕๖	๓๐ เม.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๓๐ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๓๔๐	๓๐ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ			

7/๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน					ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน รับ - บังคับ รับ - บังคับ	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ รับ - บังคับ - ๑ ปี	ครั้งที่ ๒ รับ - บังคับ - ๒ ปี				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย														
๔	นางสาวลัทพร บุตรสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๔-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๔	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๐,๗๐๐ (๑ ต.ค.๕๕)	๒ ปี ๕ เดือน (๑ ต.ค.๕๓)	๒ ปี ๑ เดือน (๑๗ ก.พ.๕๔)	๑ ต.ค.๕๕	๓๐ ก.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๑๘ มี.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๐,๗๐๐	๑๘ มี.ค.๕๖	เห็นชอบ
๕	นางอัจฉรา แก้วน้อย	จหน.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำเงิน อ.เซกา	๔	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๐,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๒๕ เม.ย.๕๔)	๔ ปี (๒๔ เม.ย.๕๒)	๒๕ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๕ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๕ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๐,๗๐๐	๒๕ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย														
๖	นายศักดิ์ศิลป์ ภูยางผือ	จพพ.พัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๗-๐๗๐๓-๐๐๑ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๓	ปาส. (การบัญชี)	๙,๓๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๒๒ เม.ย.๕๔)	๗ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค.๕๗)	๒๒ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๒ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๒ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๙,๔๔๐	๒๒ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ว่าที่ร้อยตรี

(จรรริชัย ทันทิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

23

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ ปีที่ผ่านมา		ระยะเวลาขั้นค่าในการดำรงตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ ครบ		ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน			บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน			
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒																
๑	นายโยชัย ชินบุตร	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	บ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง)	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๒,๘๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๘ ปี (๑ เม.ย.๕๕)	๒ ปี (๔ เม.ย.๕๕)	๔ เม.ย.๕๖	๙๐	๙๐.๙๒	๘๗	๖	๑๓,๑๖๐	๔ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ	
๒	นายอัครพงษ์ สอนสุภาพ	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	วศ.บ.	๑๐,๔๔๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๑,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๖ ปี ๙ เดือน (๑ ส.ค.๕๕)	๒ ปี ๙ เดือน (๑ ส.ค.๕๓)	๑ ส.ค.๕๕	๙๖	๙๕	๙๕	๕	๑๑,๓๑๐	๑๐ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๓	นายชลิต บุญศรีรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ศศ.บ.	๒๑,๕๐๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๒๒,๒๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๑ ปี ๑๐ เดือน (๑ มิ.ย.๕๔)	๒ ปี (๑ เม.ย.๕๔)	๑ เม.ย.๕๖	๙๑	๘๗.๐๖	๘๘	๖	๒๓,๘๒๐	๒๙ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันขึ้นการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ชัย ทัศนิต)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๗๐๗๑

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวบังอร ดีชวน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๑ พ.ค.๕๖	๑ มิ.ย.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒	นายรัฐญู สายสุริยา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ เม.ย.๕๖	๑ พ.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาต	๑ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓	นายอาทิตย์ ศรีพระจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด อบต.นาตง อ.ปากคาด	๒๒ เม.ย.๕๖	๓๐ เม.ย.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ
๔	นายสุพรรณ บุตรอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจดมาตรฐานน้ำ	ส่วนโยธา อบต.โป่งไฮ อ.เซกา	๒๙ เม.ย.๕๖	๑ พ.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
๕	นางสาวจรินทร์พร วงษ์ฉายา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนสาธารณสุข อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑๕ พ.ค.๕๖	๑๖ พ.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๖	นายสายัณต์ โพธิ์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต. บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๐ พ.ค.๕๖	๑ มิ.ย.๕๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาต	๑ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ

ว.ส. ๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร	รับสมัคร	ประกาศขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
				ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร			
๑	นางสาวสมฤทัย วันตา (สอ.ได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๖%	๒๘ ปี (๒๓/๑๐/๒๘)	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ประกาศ : ๙ เม.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๕ เม.ย. - ๓ พ.ค.๕๖	๘ พ.ค.๕๖	๙ พ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวชนิงฐา สีโดน (สอ.ได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๖%	๓๔ ปี (๐๑/๐๖/๒๒)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีประสบการณ์ ๖ ปี นส.รับรองจาก ร.ร.อนุบาลนารัตน์, ที่ อ.นร.๐๑๒๔/๒๕๕๖ ถ. ๒ พ.ค.๕๖	ประกาศ : ๙ เม.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๕ เม.ย. - ๓ พ.ค.๕๖	๘ พ.ค.๕๖	๙ พ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๓	นายวสันต์ จินชัย (สอ.ได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๖%	๒๒ ปี (๒๗/๐๓/๓๔)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ประกาศ : ๙ เม.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๕ เม.ย. - ๓ พ.ค.๕๖	๘ พ.ค.๕๖	๙ พ.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

๒๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวท., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/เดือน (ผู้มีทักษะ : ๖.๐๕๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑/๒/๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	
๔	นายสุระเดช จันทร์เสน เป็นการขอใช้บัญชี (สอบได้ลำดับที่ ๒) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๕%	๓๑ ปี (๒๔/๐๔/๖๕)	บช.บ.(การตลาด) อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม. ประกาศ : ๒๕ ม.ค.๖๖ รับสมัคร : ๑-๑๑ ก.พ.๖๖	๑๔ ก.พ.๖๖ ๑๕ ก.พ.๖๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ คำตอบแบบ ๖.๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ ๑ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖


ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย หันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอนภายในจังหวัด									
๑	นายธนวรรธน์ สารเนตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๒ เงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๒ เงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๑๙๐๓/๒๔๔ สว. ๙ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ	
๒	นางสาวบุปผา จันทะสาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท อบต.หนองห่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๓๒๗ สว. ๘ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ	
โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๓	นางสาวกัญญ์วรา วงศ์อินอยู่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท ทต.กุดจับ อ.กุดจับ จ.อุดรธานี	๑ เม.ย. ๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๙๖ สว. ๑ เม.ย. ๕๖	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน	

โอนไปต่างจังหวัด									
๔	นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท อบต.บ้านแอ่น อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่	๑ มี.ย.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๓๓ ลว. ๒๖ ก.พ.๕๖	นส.ที่ ขม ๗๔๙๐๑/๑๒๑ ลว. ๑๒ มี.ค.๕๖ และ มติ ก.อบต.ขม. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖	เห็นชอบ
๕	นางสาววารุณี วัฒนพดีไพศาล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑ ส.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/๘๑ ลว. ๒๒ มี.ค.๕๖	นส.ที่ นค ๗๘๒๐๑/๒๐๒ ลว. ๒๙ มี.ค.๕๖ และ มติ ก.อบต.นค ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖	เห็นชอบ
๖	นายจุฑมพล พิมพ์ผด	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ส.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๑๐๘ ลว. ๑๔ มี.ค.๕	นส.ที่ นค ๘๐๔๐๑/๑๒๑ ลว. ๒ เม.ย.๕๖ และมติ ก.อบต.นค ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖	เห็นชอบ


 (ลงชื่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ยกโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทอง ยื่นตีรับโอน	
รับโอนจากต่างจังหวัด									
๗	นางสาวอินทิรา เทศารินทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ มส ๗๕๐๐๑/๒๑๔ สว. ๒ พ.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๕๐๑/๓๒๑ สว. ๘ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
๘	นายดาวเรือง โพธิ์วร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์สัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย.๕๐	ว่าง แทน บุคคล ลำดับ ที่ ๖	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นค ๗๗๑๐๓/๑๒๕ สว. ๖ มี.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๗๑๐๑/๑๑๓ สว. ๕ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ
๙	นายสัญญา ชัยอินทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.ดงบัง อ.สีอำนา จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ อจ ๗๒๑๐๑/๒๑๑ สว. ๑๓ มี.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๘๗ สว. ๑๗ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นดีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ/พนักงานประเภทอื่น /									
๑๐	นางปิยะนันท์ แสนโคตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒๕ พ.ค. ๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๒๖๐๑/๖๒๖ ลว. ๑๙ เม.ย. ๕๖	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๙ เม.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวรัชณี ตรงดี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๖ว เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๖ว เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค. ๕๕	ว่าง	-สมัครใจ -หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๒๖๐๑/๖๒๕ ลว. ๑๙ เม.ย. ๕๖	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๖๖ ลว. ๒๕ เม.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๒	นายปิติพงษ์ แก้วกันยา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๕๕	ว่าง	-สมัครใจ -หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๒๖๐๑/๖๒๕ ลว. ๑๙ เม.ย. ๕๖	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๖๖ ลว. ๒๕ เม.ย. ๕๖	เห็นชอบ

๑๗/๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นตีรับโอน	
๑๓	นางเด่นนภา รัตนวงศ์	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เงินเดือน ๖,๔๐๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เงินเดือน ๖,๔๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๕๔	ว่าง	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๑๐๐๑/๔๗๐ สว. ๒๐ พ.ค. ๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๐ สว. ๒๐ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๔	จำเริญมนตรี จุฬา คุณวุฒิ : ประกาศนียบัตร นักเรียนจำพรรคพิเศษ เหล่าช่างยุทธโยธา (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่าง เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท แผนกเครื่องสื่อสาร กองโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ที่ ๓ กรมอิเล็กทรอนิกส์ทหารเรือ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๔ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒๒ เม.ย.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - ใกล้ภูมิลำเนา	นส.ที่ กท ๐๕๒๕/๒๒๕๒ สว. ๒๕ พ.ย.๕๕	นส.ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๓ สว. ๑๕ ก.พ.๕๖	เห็นชอบ
๑๕	พันจ่าโทชำนาญ คำพิมูล คุณวุฒิ : ประกาศนียบัตร นักเรียนจำพรรคพิเศษ เหล่าทหารพลาธิการ	ข้าราชการทหาร ตำแหน่งเสมียน เงินเดือน ๑๕,๒๕๐ บาท แผนกจัดหา กองพัสดุ กรมอิเล็กทรอนิกส์ทหารเรือ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ		ว่าง	- สมัครใจ - ใกล้ภูมิลำเนา	นส.ที่ กท ๐๕๒๕/๗๖๖ สว. ๒๒ เม.ย. ๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๖๐๑/๓๔๑ สว. ๗ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงินเดือน				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน	
๑๖	พันจ่าเอกสรวิทย์ ตะเวียงน่าน คุณวุฒิ : ประภาศนียันตร์ นักเรียนจำ พรรคกลีน เหล่าทหารเครื่องกลา	ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างไฟฟ้า เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท แผนกช่าง หมวกซ่อม กองการปืนทหารเรือ กองทัพอากาศ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๕	ว่าง	-สมัครใจ	นส. ที่ กท ๐๕๑๕.๑๑/๒๐๖๑ ถว. ๓๐ ต.ค. ๕๕	นส. ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๙๑ ถว. ๕ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต.ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายสามารถ ดาวเสด็จ	ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๑๓๑ ลว. ๑๖ พ.ค. ๕๖	ส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ
๒	หนองพันทา	โซ่พิสัย	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายภาสกร เพชรชนะ	ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๐๒ ลว. ๑๔ พ.ค. ๕๖	ส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ
๓	คำแก้ว	โซ่พิสัย	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายบุญตา จันทร์वाल	ที่ บก ๗๖๖๐๑/๔๑๒ ลว. ๑๔ พ.ค. ๕๖	ส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทิณธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	การ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒-๔/๕ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	ยุบเลิก	-		๓๐	๒๗	๓๐.๙๖%	ตำแหน่งว่าง	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนสาธารณสุขฯ	จพง.พนักงานสาธารณสุข ชุมชน ๒-๔/๕ (๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑)	ยุบเลิก			๓๐	๒๗	๓๐.๙๖%	ตำแหน่งว่าง	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒)	ยุบเลิก			๓๐	๒๗	๓๐.๙๖%	ตำแหน่งว่าง	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	-	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๒๐	๒๒	๓๖.๕๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑)	กองคลัง	๒๐	๒๒	๓๖.๕๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไข ตาม *

* เสร็จสิ้น เมื่อผู้ตรวจตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เข้าสู่อำเภอเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

พ.ลข

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขอมุมติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
							กรอบอัตราค่าจ้าง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย อื่น
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ (๐๕-๐๕๒๓-๐๐๑)	ส่วนโยธา	๒๐	๒๒	๓๖.๕๓%
		สำนักปลัด	จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓-๕-๖ว (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	ยุบเลิก			๒๐	๒๒	๓๖.๕๓% ตำแหน่งว่าง

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทั่นลิมา)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ แห่ง /

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	อัตรากำลัง หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๑	อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย	สำนักงานปลัด		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ป้องกัน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๔๗	๕๓	๓๐.๙๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนสาธารณสุขฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จพง.สาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสาธารณสุขฯ	๔๗	๕๓	๓๐.๙๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการศึกษาฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๔๗	๕๓	๓๐.๙๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จพง.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการสังคม	๔๗	๕๓	๓๐.๙๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

17/๕๕๖

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
		ส่วนการเกษตร	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการเกษตร	๔๗	๕๓	๓๐.๙๖%		เห็นชอบ	
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๔๗	๕๓	๓๐.๙๖%		เห็นชอบ	
๒	อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ป้องกันฯ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๑	๓๕	๓๖.๕๓%		เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถทุกขะ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๑	๓๕	๓๖.๕๓%		เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๑	๓๕	๓๖.๕๓%		เห็นชอบ	

พช.ปง

17/05/56

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
							ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่		สำนักงานปลัด	๓๑	๓๕	๓๖.๕๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

หมายเหตุนี้ใหม่ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าทรอยตร

(บรรณารักษ์) พันธิดา

(บรรดาไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน										มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ			
			ค่าจ้างในภาค (๕๐ คะแนน)	พื้นที่ (๓๐ คะแนน)	โครงสร้างของ อบต. (๒๐ คะแนน)	รายได้ของ อบต. (๕๐ คะแนน)	จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	ดัชนีชี้วัดการบริการ (คะแนนรวม/คะแนนเต็ม)	(มาตรา ๗๙) ระบบการให้บริการของ อบต. (๕๐ คะแนน)	(มาตรา ๐๑ มาตรา ๗๙) คะแนนรวม	มาตรา ๗๙	มาตรา ๗๙				
๑	ชัยพร	เมืองปึงกาฬ	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๔๐	๕๐/๖๕๐	๑๕	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	โสกก้าม	เซกา	๕๐	๓๐	๑๕	๒๕	๓๕	๕๐๔/๖๕๕	๑๕	-	-	๑,๐๓๐	๑,๐๒๕	๑,๐๒๕	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	๓๐	๓๐	๑๕	๔๐	๓๕	๕๕๑/๖๕๐	๑๖๑	-	-	๑,๐๒๕	๑,๐๒๕	๑,๐๒๕	ผ่าน	เห็นชอบ

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้ความหมายของคำว่า "การปฏิบัติ" ไว้ว่า "การกระทำตามแบบอย่างที่ดี" (ราชบัณฑิตยสถาน, ๒๕๕๔: ๓๖๖) ซึ่งการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) หมายถึง การปฏิบัติที่ดีที่องค์กรหรือหน่วยงานหนึ่งได้ทำสำเร็จแล้ว และนำมาซึ่งประโยชน์หรือความสำเร็จแก่ตนเองหรือผู้อื่น (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, ๒๕๕๖: ๑๖)

ว่าทรอยตร

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ